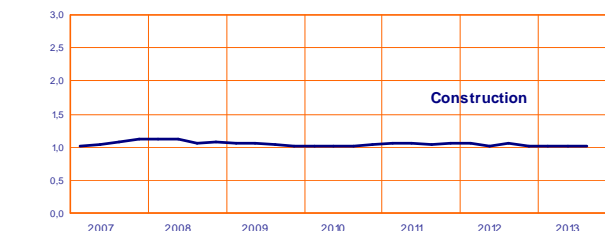
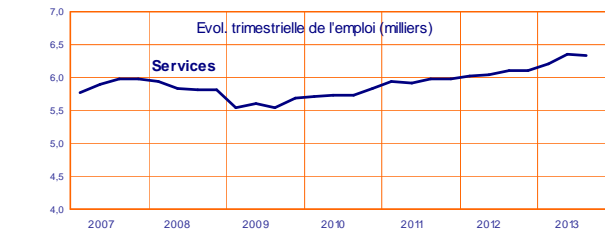
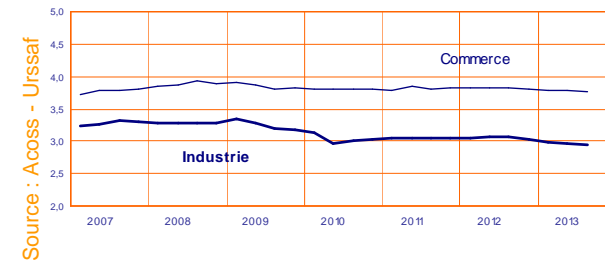




ZOOM L'emploi salarié de l'agglomération Beaunoise

valeurs CVS	Emploi (milliers)	Variation trimestrielle (%)					Variation 5 ans (unités)
		10T1	12T3	12T4	13T1	13T2	
Ensemble	14,0	0,8	-0,9	0,2	0,9	-0,4	-30
Services	6,3	1,5	-0,2	2,4	1,1	-0,4	520
Commerce	3,8	0,3	-0,8	-0,6	0,0	-0,3	-160
Industrie	2,9	0,4	-1,5	-1,4	-0,9	-0,6	-340
Construction	1,0	2,2	-2,9	-1,2	0,4	0,1	-50



Après deux trimestres de stabilisation, l'agglomération Beaunoise est à nouveau en repli. L'ensemble des secteurs sont concernés par cette diminution à l'exception de la construction.

Sur ces cinq dernières années, le secteur des services reste très performant avec 520 emplois développés. Par contre, tous les autres secteurs ont diminué leurs effectifs : commerce, industrie et construction.

EMPLOI & TERRITOIRES

En Côte d'Or

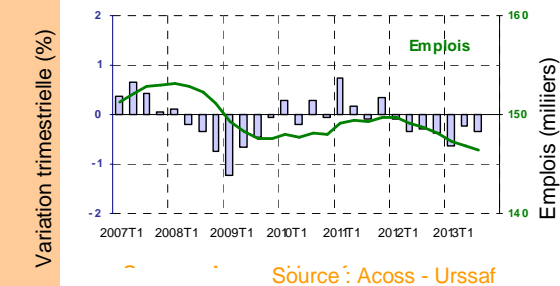
Diminution de l'emploi au 3^{ème} trimestre 2013 en Côte-d'Or

Le territoire de la Côte-d'Or perd encore des emplois salariés ce trimestre (- 0,3 %). Le volume global de diminution des effectifs est estimé à près de 500 emplois.

L'ensemble des secteurs sont concernés par cette réduction d'emploi mais la baisse la plus marquée est obtenue sur le secteur industriel avec plus de 300 emplois supprimés. L'intérim gagne des emplois (150 emplois) et permet de limiter le repli d'emploi sur le territoire.

Le pays Beaunois connaît un recul de l'emploi sur ce 3^{ème} trimestre 2013. La tendance à la baisse se confirme au niveau du pays de l'Auxois-Morvan Nord ainsi que dans la couronne dijonnaise. La diminution des effectifs se poursuit sur les pays du Châtillonnais et de Seine-et-Tille en Bourgogne. Les pertes s'accroissent sur le pays de la plaine de Saône Vingeanne.

- 0,3 %



Note méthodologique :

Les employeurs du Régime général de Sécurité sociale déclarent leurs cotisations sociales aux Urssaf à l'aide du Bordereau Récapitulatif des Cotisations (BRC).

Le champ de l'étude porte sur l'ensemble des établissements du secteur privé (y compris l'éducation et la santé relevant du secteur concurrentiel, hors salariés de particuliers employeurs).

L'effectif salarié déclaré par l'entreprise sur son BRC correspond à son effectif en fin de trimestre. Chaque salarié faisant parti de l'établissement au dernier jour du trimestre compte pour un, quelle que soit sa durée d'emploi durant le trimestre. Cet effectif fait l'objet de contrôles de qualité (courrier de relance lorsque l'effectif est omis, contact téléphonique au besoin).

Les données concernant le dernier trimestre sont provisoires. L'historique peut également faire l'objet de révisions mais de manière plus ponctuelle. Les valeurs sont corrigées variations saisonnières (CVS) pour enlever l'influence de la saison. Dans l'hôtellerie et la restauration, les congés d'été expliquent en grande partie la hausse de l'emploi constatée chaque année au 3^{ème} trimestre. En enlevant le facteur saisonnier, on parvient à mesurer ce qui concerne uniquement la tendance.

Les indicateurs : les niveaux d'emploi sont mesurés en valeurs CVS. La variation trimestrielle fournit l'évolution de l'effectif salarié (en pourcentage) entre un trimestre et le trimestre précédent.

Du zonage le plus fin au plus agrégé

Zonage 1	Zonage 2	Zonage 3
Dijonnais agglomération	Dijonnais	MDEF Bassin Dijonnais (1)
Dijonnais hors agglomération		
Plaine de Saône	Plaine de Saône	
Seine-et-Tilles	Seine-et-Tilles	MDEF Haute Côte-d'Or
Châtillonnais	Châtillonnais	
Auxois Morvan nord	Auxois Morvan côte d'orien	
Auxois Morvan sud		
Beaunois aggro.	Beaunois	Beaunois
Beaunois hors agglomération		

Emploi & Territoires En Côte-d'Or - Publication de l'Urssaf Bourgogne et de la Maison de l'Emploi et de la Formation (Mdef) du Bassin dijonnais.

Directeur de la publication : Pierre Bordat, Directeur de l'Urssaf Bourgogne.

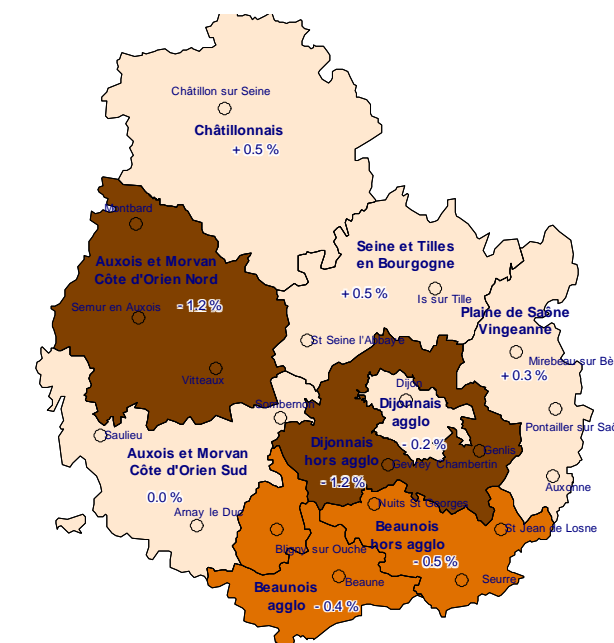
Pour en savoir plus : Céline Rouot (Mdef du bassin Dijonnais - crouot@mdefbassindijonnais.org), Magali Parent (Urssaf Bourgogne - magali.parent@urssaf.fr). Retrouver les publications de l'Urssaf sur www.bourgogne.urssaf.fr (rubrique Stats Economiques) et celles de la Mdef sur www.mdefbassindijonnais.org.

Evolution trimestrielle de l'emploi

valeurs CVS	Emploi (milliers)	Variation trimestrielle (%)				
		12T3	12T4	13T1	13T2	13T3
Côte-d'Or dont :	146,4	-0,3	-0,4	-0,6	-0,2	-0,3
Bassin dijonnais	108,8	-0,5	-0,3	-0,8	-0,5	-0,3
Beaunois	19,6	0,9	-0,8	0,3	0,8	-0,2
Haute Côte-d'Or	14,3	-0,5	-0,5	-0,7	0,0	-0,5

Source : Acoess - Urssaf

Evolution trimestrielle de l'emploi par territoire



Evolution en %

- 0.2 à +1.4
- 0.6 à -0.2
- 1.4 à -0.6

Pour la définition des zones géographiques, se reporter à la note méthodologique en fin de publication. Le Bassin dijonnais et la Haute Côte-d'Or correspondent au découpage des Mdef. L'emploi total sur l'ensemble des zones diffère légèrement de celui du département (cf. méthodologie).

L'emploi salarié par secteur d'activités en Côte-d'Or								
	Bassin dijonnais		Beaunois		Haute Côte-d'Or		Côte-d'Or	
	13T3	Var trim	13T3	Var trim	13T3	Var trim	13T3	Var trim
	<i>valeurs CVS</i>		<i>millers</i>		<i>millers</i>		<i>millers</i>	
		%		%		%		%
Ensemble	108,8	-0,3	19,6	-0,2	14,3	-0,5	146,4	-0,3
Services (hors intérim)	62,2	-0,1	7,6	-0,7	5,1	-0,3	76,4	-0,2
Transports, entreposage	11,7	-0,3	1,4	1,4	1,0	0,0	14,2	-0,3
Action soc, hébergnt médic	8,4	-0,4	1,4	-3,0	1,4	-0,4	11,7	-0,7
Serv. admin., soutien (hors intérim)	7,3	-0,2	0,7	-2,4	0,4	-0,3	8,5	-0,5
Hébergnt et restauration	5,4	-0,1	1,9	-0,4	0,8	0,8	8,3	-0,4
Act. juridiques, conseils	4,7	0,6	0,6	-2,4	0,2	-1,6	5,6	-0,2
Activités financières, assurance	4,3	0,4	0,5	3,2	0,2	-1,7	5,0	0,4
Activités pour la santé humaine	3,9	-0,2	0,2	-0,5	0,3	0,0	4,4	-0,1
Industrie	17,3	-1,5	4,6	-0,6	5,0	0,0	28,0	-1,0
Métallurgie, fab. pdts métalliques	2,0	-0,7	0,4	0,3	2,0	-0,8	4,4	-0,6
Industries agro-alimentaires	2,5	0,5	1,2	-0,8	0,4	-0,7	4,2	0,0
Industries du bois et papier	1,0	-1,1	1,0	0,2	0,4	-0,2	2,5	-0,2
Industrie des plastiq., pdts minéraux	1,4	-0,6	0,4	-2,1	0,3	2,6	2,1	-0,5
Fabrications de machines et équippts	1,3	-12,4	0,4	1,5	0,1	-1,3	2,2	-7,0
Industrie pharmaceutique	1,6	-1,1	-	-	-	-	1,6	-1,1
Fabrication de matériels de transport	1,3	-1,1	0,0	-4,3	0,1	0,0	1,5	-1,7
Commerce	16,2	-0,9	5,2	0,1	2,3	-0,2	24,4	-0,6
Commerce de détail	9,7	-1,2	2,1	0,1	1,4	0,1	13,5	-0,9
Commerce de gros	4,4	-0,8	2,7	-0,1	0,6	1,3	7,9	-0,3
Commerce, réparation auto moto	2,1	0,3	0,4	2,0	0,3	-2,3	3,1	0,4
Construction	8,9	-0,1	1,5	-0,5	1,4	0,2	12,4	-0,1
Intérim	4,2	5,4	0,6	0,8	0,5	-7,8	5,3	3,2

Source : Acoess - Urssaf

Stabilité des emplois permanents dans la construction
Après trois trimestres de baisses consécutives de l'emploi dans les activités de construction, celles-ci maintiennent leur niveau d'emploi ce trimestre.

Légère diminution des emplois dans les services hors intérim

Sur l'ensemble du territoire, les effectifs diminuent dans le secteur des services hors intérim et plus particulièrement dans les activités relevant de l'action sociale et des services de soutien aux entreprises. Ces difficultés ont davantage été perçues sur le pays Beaunois.

La suppression d'emplois dans le secteur du commerce s'intensifie

La Côte-d'Or perd à nouveau des emplois dans le secteur du commerce et plus particulièrement dans les activités de commerce de détail. Cette activité recule de manière très marquée sur le bassin dijonnais.

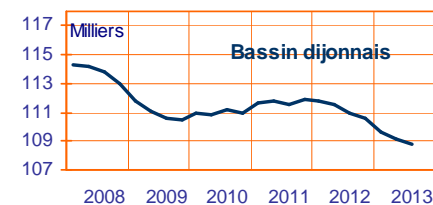
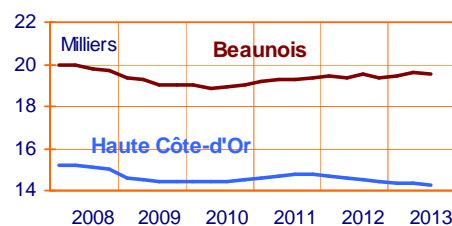
Le repli des emplois dans le secteur industriel

En Côte-d'Or, les pertes d'emplois industriels s'élèvent à près de 300 postes au troisième trimestre. Les activités de fabrication de machines d'équipement, en difficultés sur le bassin dijonnais, expliquent plus de la moitié des pertes d'emploi du secteur observées sur le trimestre. Ailleurs, le secteur peine à maintenir son niveau d'emplois.

Progression des effectifs intérimaires

Dans l'ensemble, les effectifs intérimaires augmentent (+ 3,2 %), gagnant près 160 postes au troisième trimestre. Le recours à l'intérim, nettement plus significatif qu'au précédent trimestre, émane pour l'essentiel des activités implantées sur le bassin dijonnais. La Haute Côte-d'Or reste en retrait avec une diminution très marquée (- 7,8 %).

Evolution trimestrielle de l'emploi salarié par grand territoire (zonage Medf)



Source : Acoess - Urssaf

Mdef Bassin dijonnais : Dijonnais + Plaine de Saône Vingeanne + Seine-et-T. Mdef Haute Côte d'Or : Auxois Morvan + Châtillonnais
Dijonnais : aggl. + Com. communes Plaine dijonnaise, Gevrey, Vallée de l'Ouche, Sud dijonnais, Val de Norges, Forêts Lavières et Suzon
Beaunois : aggl. + CC du canton de Bligny sur Ouche, du Pays de Nuits St Georges, du Val de Saône - St Jean de Losne - Seurre

L'emploi salarié par secteur d'activités en Côte-d'Or

La situation de l'emploi sur le pays **Seine-et-Tilles** en Bourgogne s'améliore pour la première fois depuis six trimestres grâce aux créations d'emploi dans le secteur des services (y compris travail temporaire).

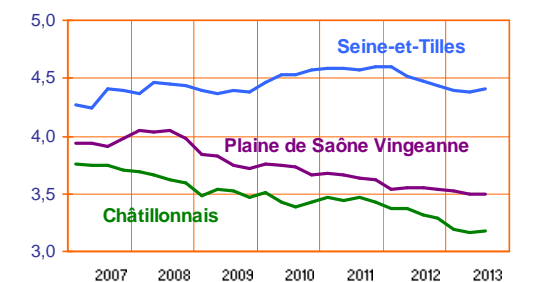
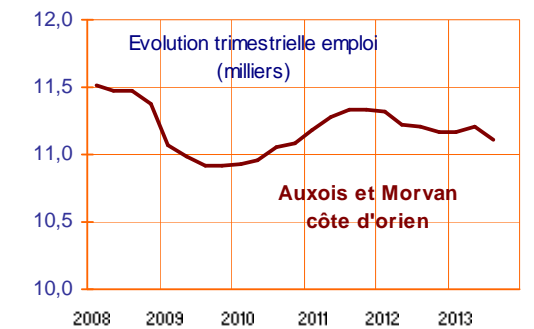
Le **pays du Châtillonnais** connaît un léger mieux grâce à la stabilité de l'emploi sur ce trimestre. Ce maintien peut être observé sur l'ensemble des secteurs d'activité.

Le niveau de l'emploi salarié s'équilibre sur le **pays Plaine de Saône Vingeanne** (+ 0,3 %) exclusivement dû aux créations de postes générées par le secteur des services (y compris l'intérim).

L'emploi sur le **pays Beaunois** (- 0,2 %) diminue sensiblement. L'industrie et les services sont les plus touchés par ce repli.

Le **Dijonnais** (- 0,3 %) continue de perdre des emplois dans des proportions identiques du deuxième trimestre 2013. En agglomération, l'emploi dans l'industrie et le commerce subit une plus forte baisse qu'au trimestre précédent. Les difficultés apparaissent sur la **couronne Dijonnaise** (- 1,2 %) et plus particulièrement dans les secteurs des services (y compris l'intérim).

Le **pays de l'Auxois Morvan Côte-d'Orien** connaît une nouvelle dégradation de son niveau d'emploi (- 0,8 %) effaçant les gains d'emplois générés le trimestre dernier. Les activités présentes sur la partie sud maintiennent de justesse leurs effectifs salariés. Sur la partie nord, l'emploi diminue en raison des pertes de postes importantes dans les services (y compris travail temporaire), et dans une moindre mesure dans l'industrie.



Source : Acoess - Urssaf

Emploi salarié par territoire

	Emploi (milliers)	Variation trimestrielle (%)				
		2013T3	2012T3	2012T4	2013T1	2013T2
Dijonnais	104,7	-0,4	-0,3	-0,8	-0,4	-0,3
Agglomération	95,1	-0,5	-0,3	-0,9	-0,5	-0,2
Hors agglomération	9,7	0,9	-0,6	0,1	0,0	-1,2
Beaunois	19,6	0,9	-0,8	0,3	0,8	-0,2
Agglomération	14,0	0,8	-0,9	0,2	0,9	-0,4
Hors agglomération	5,5	0,4	0,2	0,5	0,5	-0,5
Auxois et morvan	11,1	-0,1	-0,4	0,0	0,3	-0,8
Auxois morvan sud	4,2	-0,1	-0,5	2,0	1,0	0,0
Auxois morvan nord	6,9	0,0	-0,4	-1,1	-0,2	-1,2
Seine-et-Tilles	4,4	-0,9	-1,2	-0,9	-0,2	0,5
Plaine de Saône Vingeanne	3,5	0,1	-0,3	-0,3	-1,1	0,3
Châtillonnais	3,2	-1,7	-1,1	-2,7	-1,0	0,5

Source : Acoess - Urssaf

Pour les plus petits territoires, il faut interpréter avec prudence les évolutions trimestrielles. Les évolutions comprises entre - 0,3 et + 0,3 % sont en réalité proches de la stabilité. Une baisse de 0,3 % sur une zone de 4 000 salariés correspond à une perte d'une dizaine de salariés.